

Møte: Utvalg for likestilling og mangfold

Dato: 11.09.2019 11:00 - 12:00

Sted: 230 - Hovedbygget NTNU - Høgskoleringen 1, Trondheim

## 1: Undersøkelse om mobbing og seksuell trakassering i UH-sektoren og NTNUs oppfølging av resultatene i undersøkelsen. (Drøfting)

	Om saken	Saksvedlegg
11:00 30 minutter	Saksbehandler: <b>Toril A. Nagelhus Hernes</b>	4 Kartlegging mobbing og trakassering.pdf 1.0 Saksvedlegg NOR Kartlegging mobbing og trakassering - Lysark til ledere.pptx 1.0 Saksvedlegg

### Beskrivelse:

Undersøkelse om mobbing og seksuell trakassering i UH-sektoren og NTNUs oppfølging av resultatene i undersøkelsen. Utvalget inviteres til å komme med innspill og synspunkter både mht resultater og NTNU oppfølging av resultatene.

Bakgrunn:Resultatet fra undersøkelsen , samt NTNUs oppfølging av denne vil bli presentert for utvalget på møtet 11 september . Underlaget i saken er utkast til underlag for saken som behandles i NTNUs styremøte 19 september. Se vedlegg.

Fra 20. til 31. mai ble det gjennomført en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering, herunder seksuell trakassering for rundt 40.000 ansatte ved landets universiteter og høyskoler. Ved NTNU ble undersøkelsen sendt ut til 8702 ansatte. 40% har svart på undersøkelsen, 3423 ansatte .

### Referat:

HMS-sjef Hilde Apneseth orienterte om NTNU-resultatene fra den nasjonale kartleggingen om mobbing og trakassering i UH-sektoren og hvordan NTNU følger opp tematikken og undersøkelsen (eks. tema i lederopplæring på fakultetene, på instituttledermøte og i veilederopplæring, reviderte varslingsrutiner og etablering av eksternt utvalg for håndtering av varsler om seksuell trakassering, tema i oppfølgingen av arbeidsmiljøundersøkelsen, stipendiaters arbeidsmiljø nytt tiltak i IA-avtalen). Se vedlagte lysark-presentasjon for ledere.

Hovedpunkter fra diskusjonen:

- Utvalget ser alvorlig på at NTNU har hendelser relatert til seksuell trakassering.
- Ut i organisasjonen oppleves det at det er stor variasjon i hvordan saker relatert til mobbing og trakassering følges opp på enhetene. Dette kan skape utrygghet i organisasjonen og kan påvirke hvorvidt saker blir innmeldt. NTNU må arbeide for å bedre systematikk og opplæring for å sørge for mest mulig lik oppfølging av slike saker ved enhetene.
- Det er problematisk at så få ansatte kjenner til NTNUs varslingsrutiner. Kommunikasjon, formidling og opplæring om dette bør økes.
- ARK er en arbeidsmiljøkartlegging. Utvalgets medlemmer hadde ulike syn på hvorvidt ARK-undersøkelsen bør inkludere direkte spørsmål om mobbing og trakassering eller ikke. Utvalget mener det er særdeles viktig at temaet uansett bør tas opp i et forebyggende arbeidsmiljø-perspektiv. Utvalget anbefaler at ledelsen på nytt vurderer å inkludere spørsmål om ansatte har vært utsatt for mobbing/trakassering i framtidige arbeidsmiljøundersøkelser. For å ivareta ansattes anonymitet, må man sikre at resultatene rapporteres på enheter med tilstrekkelig størrelse.

### 3: Statud tildeling av søknader/tildelig av midler (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
11:30 20 minutter	Saksbehandler: <b>Toril A. Nagelhus Hernes</b>	

Beskrivelse:

Status tildeling av søknader/tildeling av midler til likestilling og mangfold etter utlysning

## Referat:

Toril Nagelhus Hernes orienterte om at det har kommet inn søknader for 9,5 mill kr til likestillingstiltak. Budsjettet er på 5 mill kr.

Det var tilslutning til å nedsette et arbeidsutvalg som kan lage en innstilling til utvalget, bestående av Morten Mørch, Tor Grande, en student og likestillingsrådgiver.

Utvalget mener at man ikke bør endre tildelt beløp for startpakker og kvalifiseringsstipend, men heller vurdere antall stipend til utdeling. Det er en forventning ved tilsetning om at man skal få startpakke hvis kriteriene er oppfylt.

Det var mange søknader om rekrutteringstiltak. Her bør man se på mulighetene for et spleiselag med fakultetene

## 2: Pride parade (Orientering)

	Om saken	Saksvedlegg
11:50 5 minutter	Saksbehandler: <b>Jan Erik Kaarø</b>	

### Beskrivelse:

Pride paraden 14. Sept og NTNUs markering/deltagelse

## Referat:

Jan Erik Kaarø, Kommunikasjonsavdelingen orienterte om NTNUs tiltak for å markere Pride-uka

2019:

NTNU flagger hele uka til og med paraden på lørdag. Det er opprettet Facebook-event for de som ville gå under det nye NTNU-banneret i paraden. NTNU vil uansett prege paraden under ulike foreningsflagg. Det er også lagt ut innside-melding med oppfordring til å delta. Lederne er spesielt oppfordret, - i år med Rektor Anne Borg i spissen. Det er laget jakkemerker for de som går i paraden.

På spørsmål om flaggloven, ble det bekreftet at offentlige bygg etter loven skal bruke de offisielle norske flaggene, men det har vokst fram enkultur for at man flagger med regnbueflagg ved flere norske universitet.

#### 4: Eventuelt (Beslutning)

	Om saken	Saksvedlegg
11:55 5 minutter	Saksbehandler:	

#### Beskrivelse:

1. Morten Mørch etterspurte innmeldt sak om NTNUs håndtering av ABE-reformen i forhold til kvinner spesielt. Torild Nagelhus Hernes svarte at hvordan vi skal jobbe med ABE-kuttet, blir et temaframover i dekanmøter og ledermøter, og at organisasjonene vil bli involvert i dette arbeidet. Likestillingsperspektivet vil vi kunne komme tilbake til i et senere møte i utvalget.

Merknad:

I tillegg til de som står på deltakerlisten under, deltok Marte Villmo (Forskeforbundet) i møtet.

#### Referat:

#### Deltakere

Navn	Rolle	Status
Anja Márjá Nystø Keskitalo	Medlem	Ikke møtt

<b>Navn</b>	<b>Rolle</b>	<b>Status</b>
Arve Skjærvø	Medlem	Ikke møtt
Heidi Helle	Medlem	Ikke møtt
Ida Johnsen Ingebrigtsen	Medlem	Ikke møtt
Ingeborg Lund	Medlem	Ikke møtt
Lars Aalberg	Medlem	Ikke møtt
Marte Olaussen	Medlem	Ikke møtt
Morten Mørch	Medlem	Deltatt
Olav Bolland	Medlem	Deltatt
Siri Forsmo	Medlem	Deltatt
Svandis Benediktsdottir	Medlem	Ikke møtt
Tor Grande	Medlem	Ikke møtt
Toril A. Nagelhus Hernes	Medlem	Deltatt
Vivian Anette Lagesen	Medlem	Ikke møtt